**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЗИМИНСКИЙ РАЙОН**

**МАСЛЯНОГОРСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**от 31 марта 2021года №78 с. Масляногорск**

**Об утверждении Положения об оплате труда муниципального служащего администрации Масляногорского сельского поселения Зиминского муниципального района осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету**

В целях упорядочения оплаты труда муниципальных служащих Масляногорского сельского поселения, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г.№131-ФЗ«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей22 Федерального закона от 02.03.2007г.№25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации»,статьей10 закона Иркутской области от 15октября2007г.№88-оз«Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», Закона Иркутской области от 15.10.2007г. №89-оз «О реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной службы Иркутской области», Закона Иркутской области от 27.03.2009г.№13-оз«О должностях, периоды работы на которых включаются в стаж муниципальной службы, порядке его исчисления и зачета в него иных периодов трудовой деятельности», постановлением Правительства Иркутской области от 29.12.2009г.№407/186-пп«Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области»,руководствуясь статьей57 Устава Масляногорского сельского поселения Зиминского муниципального района, Дума Масляногорского сельского поселения Зиминского муниципального района,

**РЕШИЛА:**

1.Утвердить положение об оплате труда муниципального служащего администрации Масляногорского сельского поселения Зиминского муниципального района осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету.

3.Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном издании Масляногорского сельского поселения «Моё село».

4.Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2021 года.

5.Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Думы,

Глава Масляногорского сельского поселения В.С. Москвитин

Приложение №1

к решению Думы

Масляногорского сельского поселения

Зиминского муниципального района

От31.03.2021г.№78

**Положение об оплате труда муниципального служащего администрации Масляногорского сельского поселения Зиминского муниципального района, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету**

1.Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда муниципального служащего администрации Масляногорского сельского поселения Зиминского муниципального района Зиминского района, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территории Масляногорского сельского поселения (далее–работник ВУС) и определяет порядок формирования фонда оплаты труда работника ВУР за счет средств субвенции, предоставляемой бюджету Масляногорского сельского поселения Зиминского муниципального района (далее–местный бюджет) на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (далее–субвенция).

2.Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работнику ВУР за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка администрации Масляногорского сельского поселения Зиминского района.

3.Оплата труда работника ВУР осуществляется из местного бюджета за счет средств субвенции.

4.Оплата труда работника ВУР производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада работника ВУР в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее-должностной оклад), а также следующих дополнительных выплат:

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

-премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

-ежемесячное денежное поощрение;

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда работника ВУС.

5.Должностной оклад по должности работника ВУР устанавливается в соответствии с решением Думы Масляногорского сельского поселения№42 от 06.12.2019 г.«Об утверждении положений об оплате труда и порядке установления и выплаты надбавок к должностному окладу муниципальным служащим Масляногорского сельского поселения» (далее–решение Думы Масляногорского сельского поселения об оплате труда), утверждается штатным расписанием и указывается в трудовом договоре, заключаемом с работником ВУС.

6.Дополнительные выплаты, указанные в пункте 4 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с приложениями №1,2,3,4,5 решения Думы Масляногорского сельского поселения об оплате труда с учетом следующих особенностей:

7.размеры выплат определяются в пределах объема фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год, и не должны превышать размеры, установленные приложениями №1,2,3,4,5 решения Думы Масляногорского сельского поселения №42 от 06.12.2019 г.;

8.право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь устанавливаются нормативным правовым актом администрации Кимильтейского муниципального образования Зиминского района с учетом объема субвенции, предоставляемого на текущий финансовый год.

8.В случаях, определенных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию работника ВУР устанавливаются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, определенных федеральным законодательством, законодательством Иркутской области.

9.Работнику ВУР производятся другие выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

10.Размер должностного оклада работника ВУР может увеличиваться (индексироваться) в пределах объема субвенции, выделенных местному бюджету на текущий финансовый год. Увеличение (индексация) должностного оклада работника ВУР производится правовым актом администрации Масляногорского сельского поселения Зиминского района.

11.В случае сокращения местному бюджету объема субвенции условия оплаты труда работника ВУР могут быть пересмотрены с учетом соблюдения требований трудового законодательства.

12.Фонд оплаты труда работника ВУР формируется на календарный год исходя из объема средств субвенции, предусмотренных местному бюджету на соответствующий финансовый год.

13.Годовой фонд оплаты труда работника ВУР определяется суммированием годового фонда должностного оклада и годового фонда дополнительных выплат с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в южных районах Иркутской области, годового объема страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

14.Выплаты за счет фонда оплаты труда работника ВУР осуществляется в пределах субвенции, предусмотренной в местном бюджете на текущий финансовый год и включают:

-оплату труда работника ВУР (за отработанное время, за неотработанное время) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Иркутской области, в том числе: оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков; оплата учебных отпусков; оплата на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации; оплата труда при сокращенной продолжительности работы работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I и II групп, женщин, работающих в сельской местности, женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; оплата работникам за время медицинского обследования;

-пособие по временной нетрудоспособности, оплачиваемое за счет работодателя;

-страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.